

Государственное бюджетное
учреждение Пермского края
«Дубровский центр
социального обслуживания»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ПК
«Дубровский ЦНИ»

Т.А. Ростовщикова
«08» ноября 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

08.11.2023 № 01-03-01

«Об организационной структуре ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»

1. Общие положения.

1.1. Положение об организационной структуре ГБУ ПК «Дубровский центр социального обслуживания» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом 12.01.1996г. № 7-ФЗ, «О некоммерческих организациях», Уставом ГБУ ПК «Дубровский ЦСО» в новой редакции, согласованным приказом Министерства по управлению имуществом и земельным отношениям Пермского края от 20.10.2023 № СЭД-31-02-1-4-1965 и утверждённым приказом Министерства социального развития Пермского края от 24.10.2023г. № СЭД-33-01-03-1099.

1.2. Положение об организационной структуре Учреждения (далее – Положение) является локальным нормативным актом, определяющим и устанавливающим номенклатуру, функции и взаимодействие структурных подразделений Учреждения, административную подчинённость структур учреждения, руководителей и специалистов, а также порядок их взаимодействия.

1.3. Положение закрепляет принципы организационного построения Учреждения и организации внутреннего контроля.

1.4. Административная система Учреждения сформирована для выполнения его стратегических целей и может быть изменена в случае необходимости.

1.5. Структура характеризует приемы и стандарты управления, принятые в Учреждении, описывает установленные принципы управления:

- иерархичность, означающую, что каждый нижестоящий сотрудник подчиняется вышестоящему и контролируется им;
- прямое, косвенное подчинение;

2. Схема организационной структуры Учреждения.

Схема организационной структуры Учреждения является графическим изображением организационной структуры и иллюстрирует принципы иерархической подчиненности административной системы управления (Приложение 1).

3. Структура учреждения.

3.1. Учреждение представляет из себя социальный холдинг, расположенный на территории Оханского, Нытвенского и Верещагинского городских округов;

3.2. Учреждение состоит из восьми территориально обособленных отделений:

3.2.1. Голубевское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Голубевское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.2. Казанское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Казанское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.3. Дубровское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Дубровское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.4. Верещагинское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Верещагинское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.5. Мерзляковское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Мерзляковское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.6. Оханское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Оханское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»).

3.2.7. Тулумбаихинское отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (Тулумбаихинское отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.2.8. «Отделение сопровождаемого проживания»-отделение государственного бюджетного учреждения Пермского края «Дубровский центр социального обслуживания» (ОСП - отделение ГБУ ПК «Дубровский ЦСО»)

3.3. Управление Учреждением осуществляется административно-управленческим персоналом: директором, заместителями директора (по компетенции), в соответствии с установленными полномочиями. (Приложение 2);

4. Управление учреждением

4.1. Общее руководство Учреждением осуществляется директором, в соответствии с Уставом (действует от имени учреждения без доверенности);

4.2. Руководство территориально – обособленными структурными подразделениями осуществляется заведующими филиалов, в пределах установленных полномочий на основании Положения о структурном подразделении (действует на основании доверенности);

4.3. Вопросы управления решаются по вертикальным связям:

4.3.1. заведующий отделением – заведующий филиала → заместитель директора Учреждения (по компетенции) - директор Учреждения;

4.4. Организационная структура предусматривает дополнительное (косвенное) подчинение заведующих подразделений, специалистов и рядовых сотрудников по функциональному принципу;

4.5. В Учреждении организована централизованная система управления.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 08.11.2023 года и действует до принятия нового Положения, распространяется на все структурные подразделения Учреждения и является обязательным для применения всеми работниками.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения

5.3. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся через утверждение Приказом по учреждению.

Организационная структура учреждения



